

Köln, 14. Februar 2012

Personalabteilungen rüsten für Uni-Absolventen auf: Kombination aus betrieblicher Altersversorgung und betrieblichem Gesundheitsmanagement

Die Arbeitswelt verändert sich rasant, vor allem durch den Einsatz moderner Kommunikationstechnologien. Zugleich stellt die demographische Entwicklung in Deutschland die Unternehmen vor eine neue Herausforderung. Der Wettbewerb um qualifizierte Arbeitnehmer nimmt eine immer zentralere Rolle für die Arbeitgeber ein. In Zukunft wird es wichtiger denn je sein gut ausgebildete Mitarbeiter auch weiterhin an das Unternehmen zu binden und zugleich neues Personal zu gewinnen. Vor diesem Hintergrund beobachtet der **Deutsche bAV Service** seit geraumer Zeit, dass immer mehr Betriebe und Unternehmen in Deutschland Ihre Attraktivität als Arbeitgeber durch Anreizsysteme erhöhen.

Aufgrund des kommenden Fachkräftemangels gewinnt die Gesundheit der Beschäftigten als Produktivitätsfaktor immer stärkere Bedeutung für die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen. Hinsichtlich der potentiellen, jungen Arbeitnehmer heißt das, dass die Arbeitgeber zunehmend im Bereich der Gesundheitsförderung interessanter werden müssen. Die Frage, älter werdende Beschäftigte fit und leistungsfähig zu erhalten, rückt ebenso mehr und mehr in den Vordergrund.

Insofern wird bedarfsgerechtes und unternehmensindividuelles betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) immer mehr zum unternehmerischen Faktor. Weiche Faktoren, wie das Image, die Unternehmenskultur sowie die sozial-gesundheitlichen Bedingungen werden zunehmend zu einem Wahlkriterium. Wesentliche Merkmale eines modernen, wettbewerbsfähigen und attraktiven Arbeitgebers werden Konzepte im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements, altersgerechte Lern- und Personalentwicklungskonzepte und ein aktives Gesundheitsangebot.

Es sind also neue zukunftsweisende Personalkonzepte gefordert, die flexible Arbeitszeitmodelle mit betrieblichem Gesundheitsmanagement und betrieblicher Altersversorgung kombinieren.

Personalabteilungen, die aktuell über zukunftsweisende Personalkonzepte beraten werden wollen bzw. diese zeitnah umsetzen wollen, können sich an die bundesweit bekannten Experten des **Deutschen bAV Service** wenden.

Der **Deutsche bAV Service** koordiniert entsprechende Beratungsleistungen seiner Partnerunternehmen für die interessierten Personalabteilungen in Deutschland – vom Kleinunternehmer bis hin zum DAX-Konzern. Partnerunternehmen des **Deutschen bAV Service** bieten zudem hochwertige Informationsveranstaltungen zum Thema »Gesund in Rente« – nicht nur für Personalleiter und Betriebsräte.

Ende

Interessenten und Journalisten wenden sich bitte für weitere Informationen an:

Deutscher bAV Service c/o Kenston Services GmbH
Siegburger Straße 126 · 50679 Köln
Telefon 0221 716 176 - 0 · Telefax 0221 716 176 - 50
info@dbav-service.de · www.deutscher-bav-service.de

Ansprechpartnerin: Ann Pöhler, Pressereferentin »Deutscher bAV Service«
info@dbav-service.de

● **Über den »Deutschen bAV Service« und die Kenston Services GmbH**

Deutscher bAV Service® ist eine eingetragene Marke der Kenston Services GmbH mit Sitz in Köln. Die Marke ist mit der Registernummer 30 2010 047 468 in das Register des Deutschen Patent- und Markenamts eingetragen.

Der **Deutsche bAV Service** ist der markenrechtlich geschützte Sondergeschäftsbereich der Kenston Services GmbH zur Koordinierung und Gewährleistung einer ganzheitlichen Beratungsabwicklung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung – samt integrierter umfassender Rechtssicherheit – für Unternehmen aus allen Bereichen von der kleinen »Ein-Mann-GmbH« bis hin zum börsennotierten Dax-Unternehmen.

Die Kenston Services GmbH, als Inhaberin der Marke **Deutscher bAV Service**, fungiert als unabhängiges Dienstleistungs- und Abwicklungsunternehmen für sämtliche Themenbereiche der betrieblichen Altersversorgung und von Arbeitszeitkonten- bzw. Zeitwertkontensystemen. In dieser fokussierten Ausrichtung betreut die Kenston Services GmbH als bundesweites »Kompetenzcenter« Mandanten aus folgenden Personenkreisen bzw. Bereichen: Unternehmen jeder Größe aus allen Branchen, Rechtsanwälte und Rechtsberater, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer, Unternehmensberater und qualitativ hochwertig agierende Finanzdienstleister.

Geschäftsführer der Kenston Services GmbH ist Sebastian Uckermann. Gleichzeitig ist Herr Uckermann, in seiner Funktion als gerichtlich zugelassener Rentenberater für die betriebliche Altersversorgung, »Vorsitzender des Bundesverbandes der Rechtsberater für betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten e.V.« sowie Autor zahlreicher praktischer und wissenschaftlicher Fachpublikationen auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung und der Zeitwertkonten.